

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan aset penting yang dimiliki instansi. Untuk memperoleh kinerja yang baik perlu memperbaiki kedisiplinan, prestasi dan pengembangan SDM. Kedisiplinan pada instansi bertujuan untuk menertibkan pegawai, prestasi kerja untuk mendorong semangat kerja pegawai sedangkan pengembangan SDM mampu merubah pegawai untuk mengembangkan kemampuan yang di miliki. Rumusan masalah penelitian ini adalah adakah pengaruh kedisiplinan, prestasi dan pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai di BPMPT Kabupaten Semarang?. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui adakah pengaruh kedisiplinan, prestasi dan pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai BPMPT Kabupaten Semarang.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kausal. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda dan sederhana, korelasi berganda dan sederhana, determinasi dan uji t serta uji f. Hasil penelitian menunjukkan kedisiplinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai BPMPT dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,393 dan nilai $t_{hitung} 2,513 > t_{tabel} 0,3494$. Prestasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai BPMPT dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,171 dan nilai $t_{hitung} 2,168 > t_{tabel} 0,3494$. Pengembangan SDM berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai BPMPT dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,348 dan nilai $t_{hitung} 2,325 > t_{tabel} 0,3494$. Kedisiplinan, prestasi dan pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $f_{hitung} 4,179 > F_{tabel} 4.17$ dan nilai sign $0,015^a$.

Instansi sebaiknya menegakkan kedisiplinan dengan memperinci kembali peraturan – peraturan kerja yang ingin diterapkan sehingga pegawai lebih paham dan tidak melakukan pelanggaran, memberikan insentif berupa bonus dan penghargaan agar tingkat prestasi pegawai meningkat dan sering mengikuti seminar untuk mengembangkan kemampuan pegawai dalam menguasai program baru dalam instansi.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Prestasi, Pengembangan SDM, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee performance is an important asset owned by the agency. To obtain good performance needs to improve discipline, achievement and human resources development. Discipline in the agency aims to discipline employees, job performance to encourage employee morale while the development of human resources can change employees to develop the ability that is owned. The formulation of this research problem is the influence of discipline, achievement and human resource development on the performance of employees in BPMPT Semarang regency? .The purpose of this study to determine whether the influence of discipline, achievement and development of human resources on the performance of employees BPMPT Semarang regency.

This research uses causal research method. Data analysis used is the test of validity and reliability, multiple regression analysis and simple, multiple and simple correlation, determination and t test and test f. The results showed discipline positive effect on employee performance BPMPT with regression coefficient value of 0.393 and t value $2.513 > t_{table} 0.3494$. Achievement has a positive effect on employee performance BPMPT with regression coefficient value of 0.171 and t count value $2.168 > t_{table} 0.3494$. HR development has a positive effect on the performance of BPMPT employee with regression coefficient value of 0.348 and t value $2.325 > t_{table} 0.3494$. Discipline, achievement and development of human resources have a significant effect on employee performance with the value $f_{hitung} 4.179 > F_{tabel} 4.17$ and sign value 0.015a.

The agency should uphold the discipline by re-detailing the work regulations that it wants to apply so that employees are better understood and not committing violations, providing incentives in the form of bonuses and rewards to increase employee performance levels and often attend seminars to develop employee skills in mastering new programs within the agency.

Keywords: Discipline, Achievement, Human Resource Development, Employee Performance