

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang dilakukan terhadap karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang diperoleh kesimpulan, sebagai berikut :

1. Ada hubungan positif antara variabel gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,646 (kategori kuat). Ada pengaruh positif dari variabel gaya kepemimpinan terhadap karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai $Y = a + 0,250 X_1 + e$ dan nilai $t_{hitung} (3,595) > t_{tabel} (1,661)$, artinya hipotesis pertama diterima yaitu ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang.
2. Ada hubungan positif antara variabel lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,727 (kategori kuat). Ada pengaruh positif dari variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai $Y = a + 0,741 X_2 + e$, dan nilai $t_{hitung} (7,708) > t_{tabel} (1,661)$, artinya hipotesis kedua diterima yaitu ada pengaruh positif dan signifikan

lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang.

3. Ada hubungan positif antara variabel kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,203 (kategori lemah). Ada pengaruh positif dari variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai $Y = a + 0,185 X_3 + e$, dan nilai $t_{hitung} (3,923) > t_{tabel} (1,661)$, artinya Hipotesis ketiga diterima yaitu ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang.
4. Ada hubungan positif antara variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi dan pelayanan secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang. Hal tersebut ditunjukkan dengan koefisien korelasi berganda sebesar 0,643. Ada pengaruh positif dari variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi dan pelayanan secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} (60,399) > F_{tabel} (2,700)$ dan $sign (0,000) < sig (0,05)$, artinya jika gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi dan pelayanan semakin baik maka kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang akan semakin meningkat.

5. Nilai determinasi ($Adj.R^2$) hasil hitung sebesar 0,643. Nilai tersebut menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kompensasi (X_3) dalam penelitian ini mampu menjelaskan variabel kepuasan kerja (Y) sebesar 64,3%, di mana sisanya yaitu sebesar 35,7% dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian ini seperti promosi jabatan, hubungan kerja ataupun komunikasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh maka perlu kiranya peneliti memberikan beberapa saran, yaitu :

1. PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang sebaiknya menerapkan gaya kepemimpinan yang dapat diterima karyawan diantaranya menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan sehingga keluhan dari bawahan dapat di akomodir yang pada akhirnya terjalin kerja sama yang baik
2. PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang sebaiknya memberikan lingkungan kerja yang nyaman diantaranya dengan menjaga kebersihan lingkungan produksi terutama meningkatkan frekuensi pembersihan ruangan dari sisa bahan produksi oleh bagian *cleaning service* yang akhirnya akan membawa suasana kerja yang aman dan nyaman.
3. PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang sebaiknya memberikan kompensasi yang layak diantaranya memberikan gaji tambahan yang disesuaikan dengan masa kerja masing-masing karyawan sehingga terlihat

perbedaan gaji antara karyawan lama dan baru yang pada akhirnya akan meningkatkan kepuasan bahkan loyalitas mereka.