



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN  
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA  
KARYAWAN DI PT SEMARANG GARMEN**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik Program Sarjana Ekonomi**

Oleh:

**Indra Nur Lestianingsih  
NPM. 11510021**

Dosen Pembimbing :

**Hj. Tjiptowati Endang Irianti, SE., M.S.I  
Sri Rahayu, SE., M.S.I**

**NIDN (0609066401)  
NIDN (0606056901)**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DARUL ULUM ISLAMIC CENTRE SUDIRMAN GUPPI  
(UNDARIS )  
2017**

## **PERSETUJUAN SKRIPSI**

### **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ,LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT SEMARANG GARMEN**

Oleh:

Nama :Indra Nur Lestianingsih

NPM :11510021

Bahwa skripsi ini telah disetujui dan dapat dilaksanakan.usulan penelitian ini telah mendapatkan persetujuan pada tanggal 19 Oktober 2016.

Dosen Pembimbing Utama

Dosen Pembimbing Pendamping

Hj. Tjiptowati Endang Irianti,SE.,M.Si  
NIDN : (0609066401)

Sri Rahayu,SE.,M.Si  
NIDN: (0606056901)

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE., MM  
NIDN. 0606096201

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ,LINGKUNGAN KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DI PT SEMARANG GARMEN**

Oleh:

Nama : Indra Nur Lestianingsih

NPM : 11510021

Skripsi ini telah diujikan dan mendapatkan pengesahan pada tanggal 03 Februari 2017.

Tim Penguji

Ketua

Nunuk Supraptini, SE., MM

NIDN. 0614086601

Anggota

Anggota

Hj. Tjiptowati Endang Irianti, SE, M.SI  
NIDN : 0609066401

Sri Rahayu, SE., M.Si  
NIDN. 0606056901

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE., MM  
NIDN. 0606096201

## ABSTRAK

Kepuasan kerja menjadi masalah yang cukup menarik dan penting, karena terbukti besar manfaatnya bagi kepentingan karyawan dan organisasi. Karyawan yang tidak memperoleh kepuasan kerja tidak akan timbul sikap yang negatif dan akan menimbulkan frustrasi, sebaliknya karyawan yang merasa puas akan bekerja dengan baik, penuh semangat, dan dapat berprestasi lebih baik. Beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja antara lain gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi. Rumusan masalah penelitian ini adalah: apakah pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen? Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang yaitu sebanyak 1060 orang dengan sampel sebanyak 100 responden dan teknik *accidental sampling*. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda dan uji t serta uji F.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dari variabel gaya kepemimpinan terhadap karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang, dengan nilai  $t_{hitung} (3,595) > t_{tabel} (1,661)$ . Ada pengaruh positif dari variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang, dengan nilai  $t_{hitung} (7,708) > t_{tabel} (1,661)$ . Ada pengaruh positif dari variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang, dengan nilai  $t_{hitung} (3,923) > t_{tabel} (1,661)$ . Ada pengaruh positif dari variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi dan pelayanan secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang dengan nilai  $F_{hitung} (60,399) > F_{tabel} (2,700)$  dan  $sign (0,000) < sig (0,05)$ .

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh maka perlu kiranya peneliti memberikan beberapa saran, yaitu PT Semarang Garmen Kabupaten Semarang sebaiknya menerapkan gaya kepemimpinan yang dapat diterima karyawan, memberikan lingkungan kerja yang nyaman dan kompensasi yang layak sehingga kepuasan kerja karyawan meningkat.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja

## ABSTRACT

Job satisfaction is an issue that is quite interesting and important, because it proved beneficial for the employee and the organization. Employees who do not obtain job satisfaction will not arise and the negative attitude or behavior will lead to frustration, whereas employees who are satisfied will work fine, energetic, and able to perform better. Some of the factors that affect job satisfaction among leadership style, work environment and compensation. The research problems are there any influence of leadership style, work environment and compensation on employee job satisfaction PT Semarang Garment ?. This study aims to determine the effect of leadership style, work environment and compensation on employee job satisfaction PT Semarang Garment.

The population in this study were employees of PT Semarang Garment Semarang regency as many as 1060 people with a sample of 100 respondents and techniques sampling. Analisis accidental data used are validity and reliability, multiple regression analysis and t test and F test

The results showed a positive effect on the variable of leadership style to employees of PT Semarang Garment Semarang regency, with regression coefficient of 0,250 and t value (3,595) > t table (1,661). There is a positive influence on the work environment on employee job satisfaction Semarang PT Semarang Garment District, with a regression coefficient of 0,741 and t value (7,708) > t table (1,661). There is a positive effect of variable compensation on employee job satisfaction Semarang PT Semarang Garment District, with a regression coefficient of 0,185 and t value (3,923) > t table (1,661). There is a positive influence on the variables of leadership style, work environment, and compensation and service together on employee job satisfaction PT Semarang Garment District Semarang with F count (60,399) > F table (2,700) and sign (0,000) < sig (0,05).

Based on the research results that have been obtained it is essential to researchers gave some advice, namely PT Semarang Garment Semarang district should implement a leadership style that can be received by employees, providing a comfortable working environment and appropriate compensation so that employee satisfaction is increased.

Keywords: leadership style, work environment, compensation, job satisfaction

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Nur Lestianingsih  
NPM : 11.51.0021  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Darul Ulum Islamic Centre Sudirman – GUPPI  
(UNDARIS).

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul, ”Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Semarang Garmen” adalah hasil karya ilmiah saya dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di perguruan tinggi manapun
2. Skripsi ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing dan narasumber
3. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan judul aslinya sertadicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran di dalam pernyataan ini, sayabersedia menerimasanksi akademikberupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Darul Ulum Islamic Centre Sudirman – GUPPI (UNDARIS).

Semarang, November 2016  
Yang membuat pernyataan

Indra Nur Lestianingsih

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Semarang Garmen”. Penyusun skripsi ini, sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat - syarat untuk menempuh program S 1 pada Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman – GUPPI (UNDARIS).

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan pengetahuan, masih diperlukan sarana dan prasarana untuk kesempurnaan tulisan ini. Kemudian kepada semua pihak yang telah membantu dalam bentuk moril maupun materil, terutama sekali pada:

1. Hj Tjiptowati Endang Irianti,SE,M.Si,selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberi pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Sri Rahayu, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberi pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
3. Segenap Bapak / Ibu Dosen maupun staf pengelola Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman – GUPPI (UNDARIS) yang telah memberikan tambahan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

4. Keluargaku, yang selalu mencintai, menyayangi dan mendoakan serta memberikan dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan atau dorongan dan doanya dalam menyusun skripsi ini.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, terutama bagi Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman – GUPPI (UNDARIS) dan mohon maaf atas segala bentuk kekurangannya.

Semarang, November2016

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
E. DefinisiOperasional.....	12
F. SistematikaPenelitian .....	13

BAB II LANDASAN TEORI .....	14
A. TinjauanPustaka.....	14
B. Kerangka Pemikiran.....	58
C. Hipotesis.....	62
BAB III METODE PENELITIAN.....	63
A. JenisPenelitian.....	63
B. LokasiPenelitian.....	63
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	63
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	65
E. TeknikPengambilan Data .....	67
F. TeknikAnalisisData.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	79
4.1 DeskripsiObjekPenelitian.....	79
4.2 DeskripsiResponden.....	80
4.3 HasilAnalisis Data.....	82
4.4 Pembahasan.....	99
BAB V PENUTUP.....	105
5.1 Kesimpulan .....	105
5.2 Saran .....	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator Penelitian .....	64
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT Semarang Garment Kab. Semarang .....	66
Tabel 3.3 Skala Likert .....	69
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian .....	71
Tabel 3.5 Hasil Uji Realibilitas .....	73
Tabel 3.6 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi .....	74
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	80
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	81
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	82
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Analisis Korelasi Sederhana .....	83
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Analisis Korelasi Berganda .....	85
Tabel 4.6 Koefisien Regresi Sederhana Variabel Gaya .....	86
Tabel 4.7 Koefisien Regresi Variabel Lingkungan Kerja .....	87
Tabel 4.8 Koefisien Regresi Sederhana Variabel Kompensasi .....	88
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	89
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan $t_{hitung}$ .....	92
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan $F_{hitung}$ .....	96
Tabel 4.12 Koefisien R hitung dan Determinasi ( $Ajd R^2$ ) .....	98

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	61
Gambar 3.1 Uji Hipotesis Parsial (uji t).....	77
Gambar 3.2 Uji Hipotesis Simultan (uji F) .....	78
Gambar 4.1 Uji Hipotesis Parsial (pihak kanan) Variabel Gaya Kepemimpinan.....	93
Gambar 4.2 Uji Hipotesis Parsial (pihak kanan) Variabel Lingkungan Kerja.....	94
Gambar 4.3 Uji Hipotesis Parsial (pihak kanan) Variabel Kompensasi .....	96
Gambar 4.4 Uji Hipotesis Simultan (uji F) .....	97

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Uji Validitas
- Lampiran 3 Tabel Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Tabel Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Tabulasi Data Hasil Penelitian
- Lampiran 6 Tabel Distribusi Frekuensi
- Lampiran 7 Hasil Analisis Korelasi
- Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi
- Lampiran 9 Tabel Karakteristik Responden
- Lampiran 10 Tabel Product Moment
- Lampiran 11 Tabel Distribusi t
- Lampiran 12 Tabel Distribusi f

