

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara variabel Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran. Ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,591, dengan kategori sedang, dengan persamaan regresi linier sederhana $Y=8,723+0,729 X1$, dan nilai koefisien regresi berganda sebesar 0,416 serta nilai t hitung (3,193) > t tabel (2,001) serta sign 0,002.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara variabel Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran. Ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,548, dengan kategori sedang/cukup berarti, dengan persamaan regresi linier sederhana $Y=20,108+0,430 X2$, dan nilai koefisien regresi berganda sebesar nilai 0,262 serta nilai t hitung (2,920) > t tabel (2,001) serta sign 0,021.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran. Ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,605, dengan kategori kuat/tinggi, dengan persamaan regresi linier sederhana $Y=16,449+0,533X3$, dan nilai koefisien regresi berganda sebesar 0,304 serta nilai t hitung (3,165) > t tabel (2,001) serta sign 0,002.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara variabel Pelatihan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama

terhadap Kinerja Perawat Rumah sakit Umum Daerah Ungaran. Hal ini Ditunjukkan dengan nilai F hitung (21,667) >F tabel (2,760) dan signifikansi 0,000 dengan hasil perhitungan korelasi berganda sebesar **0,724** dengan kategori kuat/tinggi dan persamaan regresi linier berganda **$Y = 4,489 + 0,416X_1 + 0,262X_2 + 0,304X_3$** .

5. Nilai koefisien determinasi sebesar 50,0%, hal ini berarti kinerja karyawan dipengaruhi oleh ketiga faktor (Pelatihan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja) dimana sisanya yaitu sebesar 50,0% dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian ini.

B. Saran

1. Diharapkan Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran menjadwalkan Pelatihan secara Rutin disesuaikan dengan JOB deskripsinya, bahkan dapat mendelegasikan perawat tersebut untuk melakukan pelatihan-pelatihan yang bersifat skill medis, baik pelatihan di dalam negeri maupun di luar negeri.
2. Diharapkan Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran, menerapkan beban kerja yang proporsional sesuai dengan aturan perundang-undangan yang ada, serta tidak memberikan beban pekerjaan kepada karyawan dalam hal ini perawat yang berlebihan, overtime dan lain-lain, karena dilihat dari penelitian ini nilai pengaruh dari beban kerja terhadap kinerja karyawan adalah yang paling rendah dibanding variabel lainnya.

3. Diharapkan Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran memberikan tunjangan-tunjangan yang sifatnya materi yang berguna memotivasi karyawan dalam hal ini perawat, untuk bekerja lebih giat lagi, serta memberikan reward bagi karyawan teladan / paling disiplin serta memberikan punishment terhadap perawat yang melanggar aturan kerja.
4. Diharapkan Rumah Sakit Umum Daerah Ungaran, memberikan ruang seluas-luasnya bagi perawat untuk melakukan pengembangan diri dan peningkatan kompetensi yang dimiliki tanpa membatasi ruang yang ada, serta memberikan kebebasan dalam kreatifitas bekerja selama tidak menyalahi aturan dan kode etik keperawatan.