



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN DI DEPARTEMEN *CUTTING* PT. ARA SHOES
INDONESIA**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik

Program Sarjana Ekonomi

Oleh :

Sri Khusniyati

NPM: 15.51.0022

Dosen Pembimbing:

Nunuk Supraptini, SE, MM (NIDN : 0614086601)

Fajar Suryatama, SE, MM (NIDN : 0622047503)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS DARUL ULUM ISLAMIC CENTRE SUDIRMAN GUPPI
(UNDARIS)
2020**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN DI DEPARTEMEN *CUTTING* PT. ARA SHOES
INDONESIA**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik

Program Sarjana Ekonomi

Oleh :

Sri Khusniyati

NPM: 15.51.0022

Dosen Pembimbing:

Nunuk Supraptini, SE, MM (NIDN : 0614086601)

Fajar Suryatama, SE, MM (NIDN : 0622047503)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS DARUL ULUM ISLAMIC CENTRE SUDIRMAN GUPPI
(UNDARIS)
2020**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN DI DEPARTEMEN *CUTTING* PT. ARA SHOES
INDONESIA**

Oleh :

Sri Khusniyati

NPM : 15.51.0022

Bahwa skripsi ini telah layak diujikan. Telah mendapatkan persetujuan pada tanggal.....

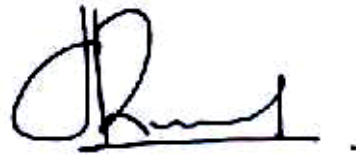
Dosen Pembimbing Utama



Nunuk Supraptini, SE., MM

NIDN : 0614086601

Dosen Pembimbing Pendamping



Fajar Suryatama, SE., MM

NIDN : 0622047503

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE, MM

PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN DI DEPARTEMEN *CUTTING* PT. ARA SHOES
INDONESIA

Oleh :

Sri Khusniyati

NPM : 15.51.0022

Skripsi ini telah diujikan dan mendapatkan persetujuan pada tanggal

.....

Tim Penguji

Ketua,



Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE., MM

NIDN 0606096201

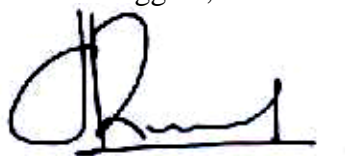
Anggota,



Nunuk Supraptini, SE., MM

NIDN : 0614086601

Anggota,



Fajar Suryatama, SE., MM

NIDN : 0622047503

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Bersikaplah kukuh seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipukul ombak. Ia tidak saja tetap berdiri kukuh, bahkan ia menentramkan amarah ombak dan gelombang itu”

(Marcus Aurelius)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Orang tuaku dan adik kakakku tercinta atas dorongan dan doanya.
- Almamaterku

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah proses manajemen yang merupakan bagian penting dalam menunjang kelancaran suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. Termasuk kinerja PT. ara Shoes Indonesia yang dalam hal ini merupakan proses penting. Beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja dalam penelitian ini diantaranya lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi. Latar belakang masalah dalam penelitian ini yang berkaitan dengan lingkungan kerja yaitu masih ditemui karyawan yang tidak nyaman akibat pengaruh dari lingkungan kerja fisik maupun non fisik, latar belakang masalah disiplin kerja yaitu tingkat disiplin kerja yang rendah, latar belakang masalah kompensasi yaitu rendahnya penerima premi dan latar belakang masalah kinerja karyawan yaitu menurunnya kualitas dan kuantitas produksi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Departemen *Cutting* PT. ara Shoes Indonesia. Rumusan masalah penelitian ini yaitu apakah lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Departemen *Cutting* PT. ara Shoes Indonesia.

Jenis penelitian eksplanatori (penelitian tingkat penjas) dan lokasi penelitian di PT. ara Shoes Indonesia di Jl.PTP XVIII, Ngobo, Karangjati, Kecamatan Bergas, Ungaran. Populasi 166 orang dan sampel 117. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji korelasi dan uji regresi. Selanjutnya pengujian hipotesis menggunakan koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Hasil penelitian diketahui nilai korelasi sederhana untuk variabel lingkungan kerja kuat 0,743. Disiplin kerja korelasi kuat 0,677. Kompensasi korelasi kuat 0,647. Korelasi berganda variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi secara simultan korelasi sangat kuat 0,778. Regresi berganda $Y = 2,301 + 0,503X_1 + 0,243X_2 + 0,313X_3$. Uji t (parsial) diketahui variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan $t_{hitung} 4,266 > t_{tabel} 1,658$ dan sig. $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan $t_{hitung} 2,076 > t_{tabel} 1,658$ dan sig. $0,040 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan $t_{hitung} 2,793 > t_{tabel} 1,658$ dan sig. $0,006 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Uji F (simultan) diketahui untuk variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan menunjukkan $F_{hitung} 57,792 > F_{tabel} 2,680$ dan sig. $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan antara lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka manajemen perlu melakukan upaya untuk lebih meningkatkan kualitas lingkungan kerja, lebih tegas dalam disiplin kerja dan meningkatkan pemberian kompensasi kepada karyawan.

Kata Kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Employee performance is a management process that is an important part in supporting the smooth running of an organization in achieving its goals. Including the performance of PT. ara Shoes Indonesia which in this case is an important process. Some variables that affect performance in this study include the work environment, work discipline and compensation. The background of the problem in this study relating to the work environment is that employees are still uncomfortable because effects of the physical and non-physical work environment, the background of the problem work discipline is a low level of work discipline, the background of the problem compensation is the low premium recipient and the background of the problem employee performance is the declining quality and quantity of production. The purpose of this study was to identify the influence of the work environment, work discipline and compensation on employee performance at the Cutting Department of PT. ara Shoes Indonesia. The formulation of the problem of this research is whether the work environment, work discipline, compensation affect the performance of employees in the Department of Cutting PT. ara Shoes Indonesia.

Type of explanatory research (explanatory level research) and research locations in PT. ara Shoes Indonesia on Jl.PTP XVIII, Ngobo, Karangjati, Bergas District, Ungaran. Population of 166 people and sample 117. Data collection techniques used a questionnaire. Data testing techniques used in this study include the reliability test, validity test, correlation test and regression test. Next hypothesis testing using the coefficient of determination, t test and F-test.

The results of the study revealed a simple correlation value for the strong work environment variable 0.743. Working discipline strong correlation 0.677. Compensation of strong correlation 0.647. Correlation of multiple variables work environment, work discipline, compensation simultaneously a very strong correlation of 0.778. Multiple regression $Y = 2,301 + 0,503X_1 + 0,243X_2 + 0,313X_3$. T test (partial) known to the work environment variables on employee performance shows $t_{count} 4.266 > t_{table} 1.658$ and sig. $0,000 < 0.05$ means that there is a positive and partially significant effect between the work environment on employee performance. Variable of work discipline on employee performance showed $t_{count} 2.076 > t_{table} 1.658$ and sig. $0.040 < 0.05$ means that there is a positive and partially significant effect between work discipline on employee performance. The compensation variable on employee's performance shows that $t 2,793 > t_{table} 1,658$ and sig. $0.006 < 0.05$ means that there is a positive and partially significant effect between compensation on employee performance. F test (simultaneous) is known for the variable work environment, work discipline, simultaneous compensation of employee performance shows $F_{count} 57.792 > F_{table} 2.680$ and sig. $0,000 < 0.05$ means that there is a positive and significant effect simultaneously between the work environment, work discipline, compensation on employee performance. The conclusion of this study the work environment has a significant positive effect on employee performance, work discipline has a significant positive effect on employee performance and compensation has a significant positive effect on employee performance. Work environment, work discipline and compensation together have a positive and significant effect on employee performance. Therefore, to improve employee performance, management needs to make efforts to further improve the quality of the work environment, be more assertive in work discipline and increase compensation for employees

Keywords: work environment, work discipline, compensation, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN *CUTTING* PT. ARA SHOES INDONESIA” dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan mata kuliah wajib yang harus ditempuh dalam rangka menyelesaikan pendidikan kesarjanaan Strata 1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman GUPPI Ungaran.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya atas dukungan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. Lamijan, SH, M.Si selaku Rektor UNDARIS yang telah memberi kesempatan untuk menimba ilmu di UNDARIS.
2. Ibu Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Nunuk Supraptini, SE, MM selaku dosen pembimbing utama yang dengan ketulusan hati dan kesabarannya telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Fajar Suryatama, SE, MM selaku dosen pembimbing pendamping yang dengan ketulusan hati dan kesabarannya telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman GUPPI (UNDARIS) Ungaran yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
6. Bapak Ali Sutopo selaku supervisor dan Mr. Uwe Winter selaku manajer cutting PT. ara Shoes Indonesian yang telah membantu menyelesaikan penelitian ini dan selalu memberi dukungan kepada penulis.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran penyusunan dan terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, karena keterbatasan dan pengalaman yang dimiliki penulis, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi keilmuan dan semua pihak yang membutuhkan.

Ungaran, Maret 2020.

Penulis

Sri Khusniyati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Definisi Operasional.....	12
F. Sistematika Penulisan	13
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Kajian Pustaka	15
1. Lingkungan Kerja.....	18
a. Definisi Lingkungan Kerja	18
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
c. Aspek Lingkungan Kerja.....	23
d. Indikator Lingkungan Kerja	25
2. Disiplin Kerja	25
a. Definisi Disiplin Kerja.....	25
b. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	28
c. Faktor-Faktor Pengaruh Disiplin Kerja	39

d. Ukuran Disiplin Kerja	30
e. Indikator Disiplin Kerja.....	31
3. Kompensasi	32
a. Definisi Kompensasi.....	32
b. Tujuan Kompensasi	33
c. Bentuk-Bentuk Kompensasi	35
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	36
e. Indikator Kompensasi.....	38
4. Kinerja Karyawan	39
a. Definisi Kinerja Karyawan	39
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..	40
c. Indikator Kinerja Karyawan	42
B. Penelitian Terdahulu	43
C. Kerangka Pikir	44
D. Hipotesis	44
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	46
B. Lokasi Penelitian	46
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	47
D. Teknik Pengambilan Data.....	48
E. Variabel Penelitian dan Indikator Penelitian	49
F. Metode Pengumpulan Data	50
G. Uji Instrumen Penelitian	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	57
3. Korelasi	61
a. Korelasi Sederhana	61
b. Korelasi Berganda	62
4. Regresi.....	62
a. Regresi Linier Sederhana.....	63

b. Regresi Linier Berganda.....	63
5. Uji Determinasi (R^2)	64
6. Uji Hipotesis.....	64
a. Uji t (Parsial)	64
b. Uji F (Simultan).....	66
BAB IV : HASIL PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian	69
1. Gambaran Perusahaan.....	69
2. Deskripsi Identitas Responden.....	70
a. Jenis Kelamin	70
b. Usia Responden.....	71
c. Tingkat Pendidikan Responden.....	71
d. Masa Kerja Responden.....	72
3. Deskripsi Tanggapan Responden.....	72
a. Tanggapan Responden Lingkungan Kerja	72
b. Tanggapan Responden Disiplin Kerja.....	75
c. Tanggapan Responden Kompensasi	78
d. Tanggapan Responden Kinerja Karyawan	80
4. Analisa Data Penelitian	83
a. Korelasi.....	83
1) Korelasi Sederhana.....	83
2) Korelasi Berganda	85
b. Regresi.....	86
1) Regresi Sederhana	86
2) Regresi Berganda	88
c. Koefisien Determinasi (R^2)	90
d. Pengujian Hipotesis	91
1) Uji t (Parsial)	91
2) Uji F (Simultan)	95
B. Pembahasan	97

BAB IV	: KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	100
B.	Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Target <i>Output Cutting</i>	3
Tabel 1.2	: Daftar Penerima Premi.....	7
Tabel 1.3	: Daftar Absensi Karyawan	9
Tabel 2.1	: Rekapitulasi Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1	: Indikator Penelitian.....	50
Tabel 3.2	: Skala Likert.....	51
Tabel 3.3	: Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (Uji Coba 10 Responden).....	53
Tabel 3.4	: Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Uji Coba 10 Responden).....	54
Tabel 3.5	: Hasil Uji Validitas Kompensasi (Uji Coba 10 Responden).....	55
Tabel 3.6	: Hasil Uji Validitas Kinerja (Uji Coba 10 Responden).....	56
Tabel 3.7	: Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (Uji Coba 10 Responden)	58
Tabel 3.8	: Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja(Uji Coba 10 Responden)...	59
Tabel 3.9	: Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (Uji Coba 10 Responden).....	59
Tabel 3.10	: Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Uji Coba 10 Responden).....	60
Tabel 3.11	: Interpretasi Koefisien Korelasi	61
Tabel 4.1	: Jenis Kelamin Responden	70
Tabel 4.2	: Usia Responden	71
Tabel 4.3	: Tingkat Pendidikan Responden	71
Tabel 4.4	: Masa Kerja Responden	72
Tabel 4.5	: Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X_1).....	72
Tabel 4.6	: Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X_2).....	75
Tabel 4.7	: Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X_3)	78
Tabel 4.8	: Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	80
Tabel 4.9	: Hasil Korelasi Sederhana	83
Tabel 4.10	: Hasil Korelasi Berganda	85
Tabel 4.11	: Hasil Regresi Linier Sederhana X_1 terhadap Y.....	86
Tabel 4.12	: Hasil Regresi Linier Sederhana X_2 terhadap Y.....	87
Tabel 4.13	: Hasil Regresi Linier Sederhana X_3 terhadap Y.....	88

Tabel 4.14	: Hasil Regresi Linier Berganda X_1, X_2, X_3 terhadap Y	89
Tabel 4.15	: Hasil Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	90
Tabel 4.16	: Hasil Uji t (Parsial)	91
Tabel 4.17	: Hasil Uji F (Simultan).....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.1	: Uji t (Parsial).....	66
Gambar 3.2	: Uji F (Simultan)	68
Gambar 4.1	: Uji t Parsial Variabel (X_1) Terhadap (Y)	93
Gambar 4.2	: Uji t Parsial Variabel (X_2) Terhadap (Y)	94
Gambar 4.3	: Uji t Parsial Variabel (X_3) Terhadap (Y)	95
Gambar 4.4	: Uji F Simultan Variabel X_1, X_2, X_3 Terhadap (Y).....	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner.....	107
Lampiran 2	: Identitas 117 Responden.....	113
Lampiran 3	: Data Hasil Penelitian Uji Coba 10 Responden.....	116
Lampiran 4	: Tabulasi Data Hasil Kuesioner	117
Lampiran 5	: r Tabel Signifikansi Alpha = 5%	125
Lampiran 6	: Tabel t.....	127
Lampiran 7	: Tabel F.....	132
Lampiran 8	: Output SPSS Validitas Uji Coba 10 Responden	138
Lampiran 9	: Output SPSS Reliabilitas Uji Coba 10 Responden.....	144
Lampiran 10	: Output SPSS Korelasi Sederhana 117 Responden	147
Lampiran 11	: Output SPSS Korelasi Berganda 117 Responden	148
Lampiran 12	: Output SPSS Regresi Sederhana 117 Responden	149
Lampiran 13	: Output SPSS Regresi Berganda 117 Responden.....	150
Lampiran 14	: Output SPSS Koefisien Determinasi (R^2)	151
Lampiran 15	: Output SPSS Uji t.....	152
Lampiran 16	: Output SPSS Uji F.....	153