

**SKRIPSI**



**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN  
KEBERSIHAN PT. SIDO MUNCUL SEMARANG**

**Oleh :**

**Nurhadi      NPM. 14.51.0020**

**Dosen pembimbing**

**Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE., MM**

**NIDN: 0606096201**

**Dr. Eka Handriani, SE., MM**

**NIDN: 0607047601**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DARUL ULUM ISLAMIC CENTRE SUDIRMAN GUPPI  
(UNDARIS)**

**2019**

## PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. SIDO MUNCUL BAGIAN KEBERSIHAN

Disusun Oleh :

Nama : Nurhadi

NPM. 14.51.0020

Bahwa skripsi ini telah layak untuk diujikan. Telah mendapat persetujuan pada tanggal .....

Dosen Pembimbing Utama



Dr. Dra. Hj. Edy DwiKurniati, SE., MM

NIDN: 0606096201

Dosen Pembimbing Pendamping



Dr. EkaHandriani, SE., MM

NIDN: 0607047601

Tim Penguji,

Ketua,



Hj. Tjiptowati Endang I, SE., M.Si

NIDN : 0609066401

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
BAGIAN KEBERSIHAN PT. SIDO MUNCUL SEMARANG**

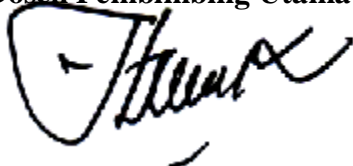
**Disusun Oleh :**

**Nama :Nurhadi**

**NPM. 14.51.0020**

tanggal .....

**Dosen Pembimbing Utama**



**Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE., MM**

**NIDN: 0606096201**

**Dosen Pembimbing Pendamping**



**Dr. Eka Handriani, SE., MM**

**NIDN: 0607047601**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Dra. Hj. Edy Dwi Kurniati, SE., MM**

**NIDN: 0606096201**

## ABSTRAK

Prestasi kerja merupakan pencapaian atas tugas yang diberikan atasan kepada karyawan, karena kemajuan perusahaan ditentukan oleh prestasi kerja semua karyawannya. PT Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk, perusahaan yang menghasilkan berbagai macam produk herbal untuk kesehatan dan dengan rasa khas Indonesia. Karyawan bagian kebersihan memegang kendali dalam kebersihan perusahaan baik lingkungan produksi maupun lingkungan perusahaan. Dengan kata lain karyawan bagian kebersihan juga akan menunjang produktifitas perusahaan. Menurut Mangkunegara (2014) faktor yang mempengaruhi prestasi kerja yaitu kemampuan dan motivasi. Sedangkan menurut Anoraga (2009) menyatakan faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai yaitu motivasi, pendidikan dan pelatihan, disiplin kerja, ketrampilan, sikap etika kerja, gizi dan kesehatan, kepemimpinan, tingkat penghasilan, lingkungan dan sistem kerja, teknologi, sarana produksi, jaminan sosial. Penelitian ini mengukur factor motivasi, kepemimpinan dan disiplin kerja dalam melihat pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Sido Muncul bagian kebersihan, karena faktor-faktor tersebut menjadi permasalahan yang penting untuk dicarikan solusi demi meningkatkan prestasi kerja secara berkelanjutan.

Metode penelitian meliputi jenis penelitian asosiatif, dan lokasi penelitian di PT Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 181 orang karyawan pada bagian kebersihan. Sampel yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada di dalam populasi sehingga simulasi sampel yang digunakan pada penelitian sebanyak 64 responden. Analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi sederhana, korelasi berganda, analisis regresi sederhana, regresi berganda, uji determinasi dan uji tsertauji F.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 1,130 + 0,312X_1 + 0,345X_2 + 0,317X_3$ . Hasil uji t menyimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan bagian kebersihan dengan  $t_{hitung}(2,145) > t_{tabel}(2,000)$  dan tingkat signifikan 0,036 artinya  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan bagian kebersihan hasil  $t_{hitung} 2,373 > t_{tabel} 2,000$  dan tingkat signifikan 0,021 artinya  $H_0$  ditolak  $H_2$  diterima. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan bagian kebersihan hasil  $t_{hitung} 2,671 > t_{tabel} 2,000$  dan tingkat signifikan 0,010 artinya  $H_0$  ditolak  $H_3$  diterima. Hasil uji F diterima  $F_{hitung}$  sebesar  $13,714 > F_{tabel} 3,150$  dan tingkat signifikan sebesar 0,000 yang artinya  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Artinya ada pengaruh signifikan antara variable Motivasi Kerja ( $X_1$ ), Kepemimpinan ( $X_2$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_3$ ) terhadap Prestasi Kerja Karyawan bagian kebersihan ( $Y$ ) secara simultan atau bersama-sama. Hasil uji determinasi diperoleh Adjusted  $R^2$  sebesar 0,377.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Sido Muncul bagian kebersihan.

Kata Kunci: motivasikerja, kepemimpinan, disiplinkerja, prestasi kerjakaryawan.

## ABSTRACT

*Job performance is determined by the tasks assigned to employees, because the company's support is determined by the work performance of all its employees. Herbal medicine and Pharmaceutical Industry PTSidoMunculTbk, a company that manufactures various kinds of herbal products for health and with a distinctive taste of Indonesia. The cleaning employees are in control of the cleaning company Environmental good production company Environment. In other words, the cleaning company will also support the company's productivity. According to Mangkunegara (2014) factors that influence work performance are ability and motivation. Meanwhile, according to Anoraga (2009) states the factors that can affect work achievement, motivation, education and training, work coordination, skills, work ethic attitude, nutrition and health, leadership, level of competition, environment and work systems, technology, production facilities, social security. **This study uses motivation, leadership and work discipline in seeing its effect on employee performance at PT SidoMunculcleaning department**, because these factors are important considerations for finding solutions to improve work performance that are supported.*

*Research methods include types of associative research, and research in herbal medicine and Pharmaceutical Industry PTSidoMunculTbk. in this study Population numbered 181 employees atcleaning department. The sample is done at random without regard to existing strata in the population so that the simulated samples used in research as many as 64 respondents. The analysis used is test validity and reliability, simple correlation analysis, multiple correlation, multiple regression, simple analysis, t-test and determination t-test and F-test.*

*Based on the results of the study, obtained the multiple linear regression equation  $Y = 1.130 + 0.312X_1 + 0.345X_2 + 0.317X_3$ . t test results concluded that Motivation has a significant effect on Job Performance Employees in the cleanliness section with  $t_{hitung} (2,145) > t_{table} (2,000)$  and a significant level of 0.036 means that  $H_0$  was refused  $H_1$  accepted. Leadership has a significant effect on the Job Performance of Employees in the cleanliness section, the results of  $t_{hitung} 2.337 > t_{table} 2,000$  and a significant level of 0.021 means that  $H_0$  is rejected  $H_2$  is accepted. Work Discipline has a significant effect on Employee Performance in the cleanliness section of the  $t_{hitung} 2.671 > t_{table} 2,000$  and a significant level of 0.010 means that  $H_0$  is rejected  $H_3$ . F test results received  $F_{hitung} 13,714 > F_{table} 3,150$  and a significant level of 0,000 which means that  $H_0$  was refused  $H_a$  accepted. This means that there is a significant influence between the variables of Work Motivation ( $X_1$ ), Leadership ( $X_2$ ) and Work Discipline ( $X_3$ ) on Job Performance Employees of the cleanliness section ( $Y$ ) simultaneously or together. Determination test results obtained Adjusted  $R^2$  of 0.377.*

*The conclusion of this study is motivation, leadership and work discipline have a positive and significant effect on the work performance of the employees of PT Sido Muncul in the cleaning department.*

*Keywords: work motivation, leadership, work discipline, employee work performance.*

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurhadi

NPM : 14.51.0020

Program studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KAYAWAN BAGIAN KEBERSIHAN PT SIDO MUNCUL SEMARANG” adalah benar-benar karya saya sendiri dan bukan jiplakan dari karya orang lain. Pendapat dan temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip dan diringkas berdasarkan kode etik ilmiah dan semuanya telah saya jelaskan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat, apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa pernyataan saya ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Ungaran, 16 Maret 2020

Yang menyatakan,

Nurhadi

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah”

(Thomas Alva Edison)

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

- Allah SWT, Nabi Muhammad SAW atas segala rahmat, hidayah dan inayah-Nya dalam menghadapi hidup ini.
- Bapak, Ibu dan Keluarga tercinta yang selalu menginspirasi, senantiasa member dorongan, doa dan kasih sayangnya.
- Semua orang yang akusayangi, Saudara, sahabat dan teman terimakasih atas segala doa, kasih sayang, perhatian, dan dukungan selamaini.
- Segenap dosen UNDARIS yang telah memberikan ilmunya kepada kami.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi kerja karyawan bagian kebersihan PT Sido Muncul Semarang”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. IbuDr. Dra. Hj. Edy DwiKurniati, SE., MM Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univesitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman GUPPI (UNDARIS) Ungaran dan juga sebagai dosen pembimbing pertama yang telah bersedia membimbing dengan penuh keikhlasan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. EkaHandriani, SE., MM sebagai dosen pembimbing pendamping yang telah bersedia membimbing dengan penuh keikhlasan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Karyawan bagian kebersihan PT Sido Muncul yang telah bersedia menjadi responden.
4. Bapak, Ibudan keluargaku tersayang terimakasih untuk doa, dukungan, kasih sayang yang tidak bisa dibalas dengan apapun.



5. Seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat digunakan dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang membacanya.

Ungaran, 16 Maret 2020

Penulis,

Nurhadi